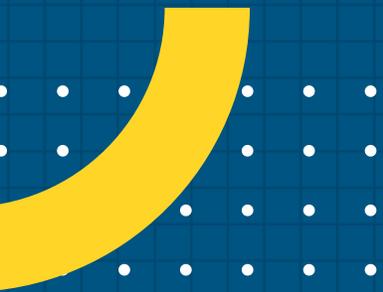




RAPPORT ANNUEL 2021-2022





MISSION

Accompagner, informer et soutenir les individus âgés entre 15 et 35 ans dans leur engagement vers leur réussite personnelle et professionnelle.

VISION

Être reconnu comme un partenaire et un leader de premier plan menant à l'engagement des individus de 15 à 35 ans dans leur réussite personnelle et professionnelle.

VALEURS

Le respect
L'écoute
L'autonomie
La responsabilisation
La valorisation
Être actif dans son milieu

MOT DE LA PRÉSIDENTE



Bonjour à vous toutes et tous,

Vous le constatez sans doute, le marché du travail est en transformation. Il y a bien dix ans que nous le disons : les emplois disponibles sont nombreux et les entreprises peinent à pourvoir les postes affichés. Cette situation de plus en plus évidente nous mène à repenser l'organisation de nos services, puisque si notre mission demeure axée sur l'employabilité des jeunes, les enjeux ne sont plus les mêmes. Ainsi, si nos actions étaient auparavant axées principalement sur la recherche d'emploi, c'est désormais vers le soutien aux employés et employeurs que nous orientons notre développement; on parle de maintien en emploi, puisque c'est là que se joue le bien-être de notre jeunesse et de notre collectivité, aujourd'hui.

Depuis de nombreuses années maintenant, notre organisation ainsi que les autres CJE à travers le Québec ont revendiqué un changement important : pouvoir servir tous les jeunes de 18 à 35 ans, puisque la dernière formule de financement avait délaissé dans sa clientèle cible une partie de ces jeunes. L'implantation du nouveau Programme de soutien aux CJE (PSCJE) a permis de recommencer à offrir des services à tous les jeunes, qu'ils soient ou non en emploi ou aux études, quelle que soit leur situation. C'est une belle victoire pour notre réseau, pour notre organisme et pour notre jeunesse.

Aussi, je tiens à souligner le travail qui a été fait afin de collaborer avec les écoles du territoire. Ensemble, nous avons su créer des projets favorisant la motivation et le développement d'habiletés pour contrer le décrochage scolaire, dont nous observons malheureusement les signes chez des étudiants de plus en plus jeunes.

Enfin, en partenariat avec d'autres acteurs de la communauté, nous continuons d'œuvrer comme nous le pouvons à la vitalité régionale, et ce, dans le but d'attirer chez nous des personnes intéressées à travailler et à vivre ici. Cela est nécessaire en raison de la rareté de la main-d'œuvre, mais le manque de logements et de résidences accentué par la pandémie de covid-19 constitue un obstacle non négligeable dans la réalisation de cet objectif.

Je salue bien bas l'équipe pour son travail brillant et pertinent, pour son dévouement, sa créativité et son professionnalisme.

Merci aussi à nos administratrices et administrateurs, qui ont donné bénévolement leur temps et leur expertise afin de faire vivre démocratiquement le CJE. J'ai moi-même eu le plaisir de siéger au conseil d'administration du CJE depuis 2009, et j'affirme avec conviction que ce fût là un lieu d'apprentissage et de développement stimulant et vivant! Je quitte aujourd'hui ces fonctions avec la certitude que le CJE de la MRC de Coaticook est entre bonnes mains, même si, comme vous le savez toutes et tous sans doute, ce sera également sans Steve Proulx qu'il continuera son action.

Un dernier merci, donc, à Steve Proulx, le Grand Steve, que j'ai eu le bonheur immense de côtoyer pendant toutes ces années. On a dit de lui à maintes reprises qu'il était inspirant; c'est vrai. Il a inspiré ici, au CJE, des projets innovants, des collaborations essentielles et des réflexions nécessaires. Il a inspiré des jeunes, des employés et des bénévoles; il a vu en chacun d'entre nous, mieux que quiconque, l'amplitude des possibilités qui résident en nous. Une étendue des possibilités qu'il a réussi à voir en lui-même, et je lui souhaite de tout mon cœur, aujourd'hui, d'en faire le tour.

Merci à vous tous!

Catherine Quirion
Présidente

SERVICES RÉGULIERS SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI (SAE)



**90 JEUNES
21 EN EMPLOI
1 EN FORMATION**

Clientèle de l'année 2021-2022
Clientèle de l'année 2020-2021

44/37

**JEUNES
RENCONTRÉS**

SERVICES À LA CARTE

**AIDE CONSEIL EN
RECHERCHE D'EMPLOI**

21/25

**JEUNES
RENCONTRÉS**

**SERVICES
D'ORIENTATION**

10/3

**JEUNES
RENCONTRÉS**

SOUTIEN STRUCTURÉ

**STRATÉGIE DE
RECHERCHE D'EMPLOI**

5/7

**JEUNES
RENCONTRÉS**

**SOUTIEN STRUCTURÉ
ACCOMPAGNEMENT
DANS LE CADRE D'UNE
AUTRE MESURE OU EN
EMPLOI**

7/8

**JEUNES
RENCONTRÉS**

SERVICES SPÉCIALISÉS

3/4

**JEUNES
RENCONTRÉS**

**SERVICES SPÉCIALISÉS
DÉPART@9**

PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI (PSCJE)

Afin de soutenir les CJE du Québec dans leur mission principale qui est de répondre aux besoins et aux aspirations personnelles et professionnelles des jeunes, pour qu'ils réalisent leur potentiel et qu'ils participent pleinement à la société, et ce, sans égard à leur situation socio-économique. Le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) accorde, depuis le 1er juillet 2021, un soutien financier aux CJE afin d'assurer la mise en œuvre de leur mission globale et d'activités spécifiques et ainsi d'être disponibles pour l'ensemble des jeunes âgés entre 16 et 35 ans.

Plan d'action local

L'une des responsabilités du CJE est de coconstruire, avec ses partenaires, un plan d'action favorisant une offre visant à éliminer les trous de services pour les jeunes, tout en évitant de dupliquer des activités déjà existantes pour cette même clientèle.

Ce plan d'action local doit notamment inclure des activités dans les sphères d'intervention suivantes : accueil universel, insertion socioprofessionnelle durable, réussite éducative et professionnelle pour tous, autonomie et accès à la santé et aux services sociaux ainsi qu'écocitoyenneté et mobilisation du milieu.

Dans la dernière année, des dizaines d'heures ont été utilisées à la cueillette de données, à la consultation individuelle de partenaires, à la participation à des comités dont l'un des objectifs concerne le plan d'action local.

Ce plan d'action doit être cosigné par les partenaires et doit être déposé au SACAIS au plus tard le 30 septembre 2022.

LES RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2021-2022

MARCHÉ DU TRAVAIL



SUITE... PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI (PSCJE)

LES RÉSULTATS DE L'ANNÉE 2021-2022

RÉUSSITE ÉDUCATIVE

4

PARTICIPANTS

**ORIENTATION
PROFESSIONNELLE**

6

PARTICIPANTS

**INFORMATIONS
SCOLAIRES ET
PROFESSIONNELLES**

5

PARTICIPANTS

**ACCOMPAGNEMENT
MAINTIEN OU INSERTION
EN FORMATION
(AIDE À L'INDIVIDU)**

197

PARTICIPANTS

**CONFÉRENCE SEMAINE
DE LA PERSÉVÉRANCE
SCOLAIRE**



Rendu possible grâce à la participation financière du SACAIS :

Ministère du Travail,
de l'Emploi
et de la Solidarité
sociale

Québec 

Secrétariat à l'action communautaire autonome
et aux initiatives sociales

CRÉNEAU CARREFOUR

Le Créneau carrefour-jeunesse s'inscrit dans le cadre de la Politique québécoise de la jeunesse et de la Stratégie d'action jeunesse. Ce programme s'adresse aux jeunes âgés de 15 à 35 ans inclusivement. Le Créneau mise sur la complémentarité des services à l'échelle locale et sur le développement de partenariats stratégiques. Les composantes du Créneau visent à agir sur des problématiques et des enjeux de manière à avoir un effet sur les jeunes.

Le Créneau carrefour est rendu possible grâce au :

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE



Accompagnement pour des jeunes de 15 à 19 ans qui ont abandonné leurs études ou envisagent de le faire. Ils peuvent être indécis face à leur projet de vie ou se questionner sur leur avenir. Le programme permet aux jeunes d'avoir un soutien dans l'atteinte de leurs objectifs afin de passer à l'action.

Clientèle de l'année 2021-2022

Clientèle de l'année 2020-2021

22/32

ENTENTES
SIGNÉES

51

JEUNES
PARTICIPANTS
AUX ACTIVITÉS

20/27

MAINTIEN ET
RETOUR AUX
ÉTUDES

22/32

JEUNES RÉFÉRÉS À
D'AUTRES SERVICES

ENTREPRENEURIAT

Ce volet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat qui leur permettront de vivre des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale.

Au total, **13** élèves de l'École secondaire La Frontalière ont contribué au développement d'une mini-entreprise.

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Le programme d'autonomie personnelle et sociale vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnels et sociaux. Ce service s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

Clientèle de l'année 2021-2022
Clientèle de l'année 2020-2021

15/20

ENTENTES
SIGNÉES

26

PARTICIPANTS
AUX ACTIVITÉS

14/12

JEUNES RÉFÉRÉS
À D'AUTRES
SERVICES

5

AUTRES SERVICES DU CRÉNEAU

1

INTERNE AU CJE

8

EXTERNES

2/2

JEUNES QUI ONT
PARTICIPÉ AUX PROJETS
EXPÉRIENTIELS

2/4

NOMBRE DE PROJETS
EXPÉRIENTIELS

BÉNÉVOLAT

La fonction développement de projets de bénévolat vise à multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu par leur participation à des projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse.

Clientèle de l'année 2021-2022

Clientèle de l'année 2020-2021

ÉCOLE SECONDAIRE LA FRONTALIÈRE



**NOMBRE DE
JEUNES
REJOINTS**



**NOMBRE DE
PROJET**

CENTRE DE L'ÉDUCATION AUX ADULTES



**NOMBRE DE
JEUNES
REJOINTS**



**NOMBRE DE
PROJET**

VOLONTARIAT

La fonction développement de projet de volontariat vise à mettre en œuvre des activités qui ont une utilité collective favorisant l'engagement des jeunes ainsi que l'appropriation des enjeux locaux.



**NOMBRE DE
JEUNES**



**NOMBRE DE
PROJETS**

RELÈVE SUR LES C.A.

Il est à noter qu'au sein du conseil d'administration du Carrefour jeunesse-emploi, au cours de l'année 2021-2022, sept sur neuf postes d'administrateurs ont été occupés par des personnes âgées entre 18 à 35 ans.

PROJETS

CONCILIATION ÉTUDES-TRAVAIL

Ce programme favorise la persévérance scolaire en encourageant les employeurs à mettre des moyens en place pour assurer la réussite de leurs employés à l'école. L'agente sensibilise également les étudiants à l'importance de bien concilier les deux aspects tout en priorisant leur résultats académiques.

Clientèle de l'année 2021-2022
Clientèle de l'année 2020-2021

6/3

**ATELIERS DE
SENSIBILISATION**

140/70

**ÉTUDIANTS
REJOINTS**

44/44

**EMPLOYEURS
CONCILIANTS**

25/20

**SUIVI DE
RENOUVELLEMENT**

ÉCOLE À TON RYTHME

Ce projet est mis en place avec la collaboration du Centre de l'éducation aux adultes de Coaticook afin de favoriser le retour et le maintien aux études de jeunes pour qui un horaire à temps complet dans un cadre régulier ne correspond pas. Le CJE offre un encadrement dans ses locaux pour des études à distance à raison de deux demi-journées par semaine les lundis et mercredis après-midi. Le prêt d'un ordinateur est possible.

1/1

**ÉTUDIANT
REJOINT**

PLATEAUX DE TRAVAIL ET ATELIERS

Le CJE offre à sa clientèle de s'investir dans divers plateaux de travail et activités afin de stimuler l'engagement, la mise en action, le développement de compétences et le partage avec la communauté.

La collaboration avec divers organismes partenaires est aussi priorisée pour partager les ressources et faire connaître l'ensemble des services sur le territoire.

Les jeunes qui y participent proviennent de l'ensemble des programmes du CJE.

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI

Fabrication de sacs réutilisables (couture et montage de logos).

ÉCOLE SECONDAIRE LA FRONTALIÈRE

Des jeunes du volet FPT ont réalisé un projet entrepreneurial menant la réalisation de lampes d'ambiance ainsi que des petits meubles pour les plantes.

Des étudiants du groupe PPO ont permis à leurs confrères et consœurs de secondaire III de visiter et mieux connaître deux entreprises en expansion dans la MRC de Coaticook, l'Érablière Carbonneau de St-Herménégilde et la Fromagerie la Station de Compton.

CENTRE D'ÉDUCATION AUX ADULTES

Deux étudiants ont organisé des activités thématiques pour animer l'heure de dîner lors de fêtes comme l'Halloween, Noël, St-Valentin ainsi que des activités pour mettre en valeur les saines habitudes de vie.

L'ÉVEIL, RESSOURCE COMMUNAUTAIRE EN SANTÉ MENTALE

Semence, entretien et culture d'un jardin collectif.

CRIFA

Création de l'album des finissants pour le programme de secrétariat-comptabilité.

500 appels téléphoniques ont été faits pour la mise à jour de la liste de bénévoles du Centre d'action bénévole de Coaticook.

PLATEAUX DE TRAVAIL ET ATELIERS

MAISON DE LA FAMILLE DE COATICOOK

Tri et rangement de divers objets (vêtements pour la Friperie, décorations de Noël, livres et meubles).
Travaux de peinture dans des locaux de l'Église St-Jean.

CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE

Fabrication de préparation de biscuits en pot.
Participation à des cuisines collectives.

CENTRE D'ART ROZYNSKI

Aménagement de sentiers pour l'exposition Céramystic.

FONDATION DU CSSS

Décoration de biscuits "sourire" au Tim Horton.

RESSOURCERIE DES FRONTIÈRES

Tri et démantèlement de divers objets pour la récupération ou la revente.

ATELIERS DE GROUPE

En plus de ses services réguliers, le CJE offre sur demande des ateliers de groupe sur des thèmes variés comme:

- La recherche d'emploi
- La persévérance scolaire
- La communication
- Les attitudes et comportements en emploi
- La cyber-réputation
- La CNESST
- La coopération
- La créativité

PLATEAUX DE TRAVAIL ET ATELIERS

RESTAURATION DE MEUBLES



CRÉATION DE CHANDAILS ET SACS PERSONNALISÉS



JARDIN COLLECTIF À L'ÉVEIL

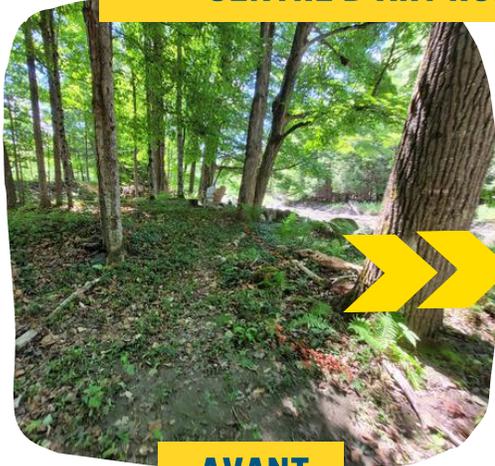


CONFECTION DE POT MASSON AVEC LE CIUSSS



PLATEAUX DE TRAVAIL ET ATELIERS

AMÉNAGEMENT PAYSAGER CENTRE D'ART ROZYNSKI



AVANT



APRÈS

ANIMATION DE MILIEU AU CRIFA



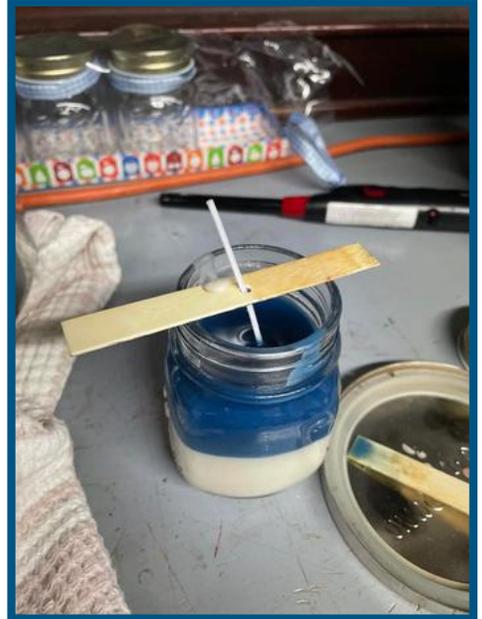
EXPLORATION DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES



PLATEAUX DE TRAVAIL ET ATELIERS



CRÉATION DE CHANDELLES



CONFECTION DE CHOCOLATS À L'ÉRABLE

CRÉATION DE CHANDAILS PERSONNALISÉS



Rapport activités

Place aux jeunes Coaticook

2021-2022

Migrations

4 Migrations réussies

1 Stagiaire accueilli dans la MRC

**Pénurie de logements ;
3 migrations manquées faute de logement.*



Séjour exploratoire

14 Participants aux séjours exploratoires pour un total de **6** séjours.

C'est à travers 1 séjour exploratoire de groupe et 5 séjours exploratoires individuels que l'agente PAJ a sillonné la région de Coaticook afin de faire découvrir la région à de nouvelles migrations potentielles.



Baldwin, Coaticook



Barnston-Ouest



Sainte-Edwidge



Coaticook

Rétention

5 Activités de rétentions

- Marché de soir de Compton
- 5@7 Hop Station
- Mont Pinacle - kayak
- Raquette à la frontale
- 5@7 Microbrasserie Coaticook

139 Participants pour activités d'attraction, d'accueil et de rétention.

383 Jeunes rencontrés dans le cadre de PAJ ados (la tête de l'emploi et salon carrière).



Kiosque brigade d'accueil fête de la rentrée

Emplois affichés

190

Offres d'emplois, de stages et d'occasions d'affaires différentes affichées sur le site.



Promotion

101 Publications sur Facebook (613 abonnés)

Création d'une page Instagram (143 abonnés) pour un total de **32** publications.

Représentation dans 2 salons (foire de l'emploi et salon de l'immigration).

Lancement de la vidéo promo PAJ Estrie.



Watch on  YouTube

Merci

aux partenaires financiers



LE CJE DANS COMMUNAUTÉ



LE CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE LA MRC DE COATICOOK CONSIDÈRE IMPORTANT D'ÊTRE ACTIF DANS SA COMMUNAUTÉ, C'EST POURQUOI NOUS NOUS IMPLIQUONS DANS DIVERS PROJETS ET COMITÉS. VOICI UN APERÇU DES DIVERSES IMPLICATIONS QUI NOUS ONT ANIMÉS CETTE ANNÉE:

- Membre du Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Membre de la Chambre de commerce et d'industrie de la région de Coaticook
- Membre de la Corporation de développement communautaire de la MRC de Coaticook
- Comité de concertation pour la solidarité et l'inclusion sociale (CSIS)
- Comité investissement du Fonds Vitalité des milieux de vie
- Table de concertation des CJE de l'Estrie
- Comité enjeux de la main-d'œuvre de la MRC de Coaticook
- Comité de pilotage pour la Politique jeunesse de la MRC de Coaticook
- Conseil d'établissement de la formation professionnelle du CRIFA
- Conseil d'établissement de l'école secondaire La Frontalière
- Table réseau 0-17 ans du RLS de Coaticook
- Table réseau 18-64 ans du RLS de Coaticook
- Table de concertation des agents de développement pour le Programme conciliation études-travail
- Table de concertation des agents Place aux jeunes en Estrie
- Table de concertation en orientation de l'Estrie
- Table de gouvernance du RLS de Coaticook
- Comité organisateur de la Journée carrière de l'école La Frontalière
- Brigade d'accueil des nouveaux arrivants
- Table de concertation régionale sur le recrutement
- Chantier Conditions gagnantes de la MRC de Coaticook
- Comité Diversité culturelle de la MRC de Coaticook
- Comité Prévention des dépendances de la MRC de Coaticook

ORIENTATIONS POUR L'ANNÉE 2022-2023

Si la rareté de la main-d'œuvre ouvre toutes grandes les portes de l'emploi aux jeunes de notre territoire, cela ne veut pas dire pour autant que la clientèle n'ait plus besoin de l'accompagnement de son CJE. Bien au contraire, si l'obtention d'un boulot se produit maintenant plus rapidement dans la vie de notre jeunesse, il ne faut pas négliger les efforts à déployer pour que cette première expérience soit positive sur le terrain et dans l'esprit de nos travailleurs. Les notions d'orientation, de persévérance scolaire, de maintien en emploi et de conciliation études-travail ont donc toujours leur importance, même si nos pratiques doivent être adaptées à de nouvelles réalités.

Si depuis ses tout débuts, le mandat du CJE fut principalement de prioriser l'intégration de nos jeunes en emploi et aux études, la réalité nous amène maintenant à déployer nos efforts sur les facteurs permettant leur maintien et la persévérance de ceux-ci dans leurs projets professionnels. À cet effet, le CJE ouvre la porte toute grande aux entreprises et aux établissements scolaires afin de travailler main dans la main pour s'assurer que nos jeunes d'aujourd'hui s'épanouiront sur le marché du travail de demain.

Les avancées du marché du travail prennent parfois des allures de tornades tellement les changements sont brusques et rapides, mais le CJE sera toujours un pilier sur lequel les 15-35 ans pourront s'appuyer pour demeurer bien ancrés sur la réalité.

- S'assurer que la rareté de main-d'œuvre ne crée pas d'attentes démesurées face à nos jeunes;
- S'assurer que nos jeunes et que leurs parents gardent le cap sur la réussite et la persévérance scolaire;
- Accompagner nos jeunes pour qu'ils soient fiers et enthousiastes de contribuer au développement de notre région;

Ces priorités démontrent que le Carrefour jeunesse-emploi de la MRC de Coaticook veut poursuivre son soutien à la jeunesse d'ici, mais également qu'il veut s'allier à l'ensemble des partenaires socio-économiques de la MRC de Coaticook pour garantir que les succès de notre région perdurent pour encore des décennies.

Steve Proulx
Directeur général

REMERCIEMENTS

L'objectif premier du Carrefour jeunesse-emploi de la MRC de Coaticook a toujours été, depuis les tous débuts, d'accompagner et de soutenir les jeunes âgés de 15 à 35 ans dans leurs différentes étapes pour devenir des citoyens accomplis et épanouis. Le CJE n'aurait pu réussir toutes ses actions et tous ses engagements auprès des jeunes sans la participation de nombreux collaborateurs.

Par crainte de faire des oublis, nous ne nous aventurerons pas dans l'établissement d'une liste exhaustive des partenaires. Alors, que vous ayez travaillé de près ou de loin avec nous dans les dernières années, nous désirons vous remercier et profitons de l'occasion pour vous réitérer notre intérêt à poursuivre le travail afin de toujours améliorer l'offre et la qualité des services disponibles pour les jeunes dans la MRC de Coaticook.

L'équipe et le conseil d'administration
du Carrefour jeunesse-emploi de la MRC de Coaticook