

# L'équipe



# Contenu

Mot de la présidente	4
Mission	5
PSCJE	6-15
Stage international	7
Comité jeunesse	8
Semaine de la persévérance scolaire	
Accueil universel	
• La Boussole	
Créneau Carrefour	
Persévérance scolaire	
Bénévolat et volontariat	
Entrepreneuriat	
Autonomie personnelle et sociale	
Plateaux de travail	
Conciliation études-travail	22
Services d'aide à l'emploi	
Place aux jeunes	
Le Divan Orange	
Orientations 24-25	
Notoriété	
Représentations	
Remerciements	
Partenaires	
Célébration	

# Mot de la présidente



Quelle année qui se termine pour notre Carrefour Coaticook!

Comme à chaque année vient l'heure des bilans à l'occasion de cette assemblée générale annuelle. La dernière année fût riche en projets, en aventures et en réussites. Nous avons eu l'immense bonheur de mener à bien plusieurs nouveaux projets. La Boussole a vu le jour, le Divan Orange a ouvert ses portes, le CJE a accompagné un premier voyage à l'international, un comité jeunesse a débuté ses rencontres, nous avons déménagé nos locaux et tout ça, en poursuivant notre accueil universel et nos projets existants. Je peux affirmer que notre équipe n'a pas chômé. Je tiens à les remercier et à les féliciter pour cette dernière année rocambolesque où les défis et les réalisations se sont enchaînés.

Nous sommes maintenant à nous tourner vers l'avenir. L'accueil d'une nouvelle direction, l'implantation de nos projets dans la communauté, la pérennité et la stabilité seront au cœur de nos objectifs pour la prochaine année. La réflexion stratégique effectuée en 2023 nous a nourris en idées et en projets. Le Carrefour Coaticook poursuit sa mission auprès des jeunes et continue d'occuper sa place sur le territoire en tant qu'organisme actif, créatif, dynamique et accueillant!

Noémie Caron Présidente du C.A

# Mission

# Accompagner et guider les jeunes 15-35 de la MRC de Coaticook



Dans leurs démarches d'insertion sociale et économique, en aidant à leur cheminement vers l'emploi, vers un retour aux études ou dans tout autre projet de vie.

Nos services et activités visent l'amélioration des conditions de vie générales des jeunes.

"Être reconnu comme un partenaire et un leader de premier plan menant à l'engagement des

individus de 15 à 35 ans dans leur réussite personnelle et

professionnelle"



Respect



Écoute



Autonomie



Responsabilisation



Valorisation



Actif dans le milieu

### PSCJE

### Programme de soutien financier des CJE

Afin de soutenir les CJE du Québec dans leur mission principale qui est de répondre aux besoins et aux aspirations personnelles et professionnelles des jeunes, pour qu'ils réalisent leur potentiel et qu'ils participent pleinement à la société, et ce, sans égard à leur situation socio-économique, le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) accorde, depuis le 1er juillet 2021, un soutien financier aux CJE afin d'assurer la mise en œuvre de leur mission globale et d'activités spécifiques et ainsi d'être disponible pour l'ensemble des jeunes âgés entre 15 et 35 ans.

L'une des responsabilités du CJE est de coconstruire, avec ses partenaires, un plan d'action favorisant une offre visant à éliminer les trous de services pour les jeunes, tout en évitant de dupliquer des activités déjà existantes pour cette même clientèle.

Grâce à ce soutien, plusieurs projets ont été réalisés en partenariat avec le CJE.

# Stage International

Comité jeunesse

semaine de la persévérance scolaire

Accueil universel

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales

Québec 🖁 🕏

La Boussole

# Stage International



Le 27 février au matin, 23 jeunes de la Frontalière se sont envolés vers le Guatemala pour un stage d'implication communautaire.

Cette immersion de deux semaines a permis aux jeunes de se découvrir et de découvrir une autre culture. Une expérience que les jeunes n'oublieront pas de si tôt. Voici quelques témoignages des jeunes.

« On est allé aider certaines familles plus défavorisées à avoir un logis un peu plus convenable. On a coulé un plancher de béton pour deux résidences. Ces personnes vivaient dans des maisons de tôle, sur de la terre battue. On a amélioré leurs conditions de vie et c'est très gratifiant. »

« Il n'y a pas meilleur moyen d'apprendre une langue que d'être en immersion. Je me suis vraiment améliorée. Récemment, j'ai eu un client au travail qui ne parlait qu'espagnol et j'ai pu lui répondre. J'étais pas mal fière. »

« Ça m'a donné la piqûre et j'aimerais bien en refaire un. Si mes notes me le permettent, au cégep, il y a un voyage au Vietnam qui m'intéresse. »

« Ces personnes nous ont nourris et hébergés. Si tu étais malade, elles se souciaient et prenaient soin de toi. Il y a en beaucoup qui ont pleuré quand ils sont partis. C'est des liens très forts qu'on a construits ensemble. Si je retourne au Guatemala, c'est certain que je veux les revoir. »



# Comité jeunesse

L'année dernière, un nouveau volet a vu le jour au CJE : " le comité jeunesse"

En collaboration avec la MRC de Coaticook et IDÉE, 7 jeunes âgés entre 16 et 29 ans se sont impliqués dans le comité pour être porteur de la jeunesse à Coaticook.

VIVREVIBRERVALORISER



Un coup d'envoi a été donné cette année avec leur première activité - un tournoi de Laser Tag.

Un franc succès! Plus d'une centaine de jeunes y ont participé.







# Accueil universel

Parcours individuel



9/O Projets personnels 16/14
Exploration scolaire et

professionnelle

5 Inscriptions dans nos services

7 Accueil

2 N'ont pas poursuivi

4/2
Réussite
éducative

2022-2023

2023-2024

5/11

**Employabilité** 





### La Boussole École de milieu

#### **Descriptif**

Selon le portrait de la MRC de Coaticook publié en 2022, 39,6 % des jeunes situés entre 15 à 24 ans n'ont aucun certificat, diplôme ou grade. Force nous est de constater que sur notre territoire l'enjeu de la non-diplomation demeure bien présent. Dans un établissement scolaire traditionnel, plusieurs services sont déjà mis en place pour accompagner les jeunes à se maintenir dans leur parcours actuel. Toutefois, dans certains cas, ces options sont peu envisageables pour toutes sortes de raisons personnelles et sociales.

À cet égard, il importe d'être en mesure de bien cerner les facteurs de risques et les typologies des élèves à risque pour mieux déployer les efforts de prévention nécessaires, et ce, en amont.

Pour agir directement sur ces impacts il demeure pertinent d'offrir un service de scolarisation qui soutient le jeune et sa famille en misant sur les forces de la communauté. Une des solutions apportées par plusieurs communautés a été de développer des écoles alternatives (par exemple : l'École du Milieu Lasalle, du CJE de Lasalle, l'école Comme une école, du CJE de Sherbrooke et l'école La Boussole, du CJE Coaticook). Un volet partenariat est d'ailleurs présent dans chacune d'elle pour s'assurer d'outiller les jeunes sur des enjeux primordiaux tels que l'anxiété, les relations amoureuses saines, la consommation, la gestion des émotions et les interactions sociales. Chaque atelier est donné par des partenaires qui sont spécialisés dans le sujet. Ces ateliers permettent, entre autres, à l'équipe terrain d'observer les jeunes dans l'action et de déceler les forces et les enjeux de tout un chacun.

Par le fait même, le climat de classe et la relation enseignant-élève demeurent au cœur de la persévérance scolaire. Les observations terrain permettent donc de prendre en considération les besoins particuliers des élèves, de miser sur la collaboration de la famille et de travailler le climat de classe et de l'école. De plus, les ateliers et activités permettent à l'élève de mieux se connaître et, ainsi, établir un projet de vie qui lui tient à cœur; un objectif concret qui le pousse à sa réussite et à son maintien scolaire.

En d'autres mots, notre objectif est de miser sur la résilience et le renforcement des capacités ainsi que de contrebalancer l'effet des facteurs de risque en favorisant le cumul des facteurs de protection.

### La Boussole École de milieu

#### Suivi individuel

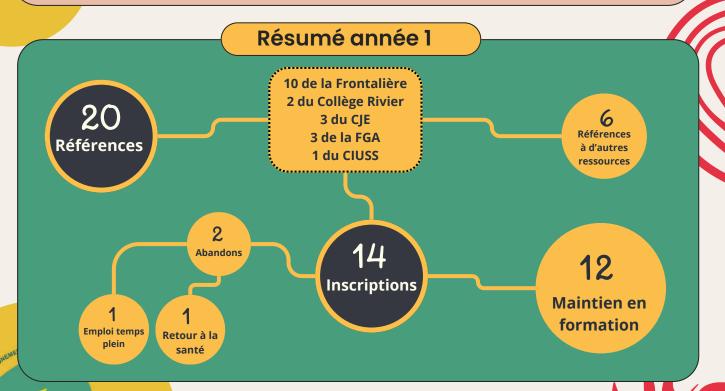
Dans un premier temps, afin de déterminer un objectif atteignable à court, moyen ou long terme, des suivis individuels ont été réalisés par Stéphanie Patenaude, conseillère d'orientation, afin de dresser un portrait des intérêts, valeurs et aptitudes des élèves qui éprouvent un tel besoin. Pour ce faire, des exercices de connaissance de soi, d'exploration et des passations de l'outil psychométrique AFC Holland ont été administrés aux jeunes en question dans le but de faire des liens significatifs avec ce qu'ils connaissent déjà d'eux-mêmes. Dans la mesure où l'élève a déjà son plan de carrière établi, celui-ci est tout de même rencontré, par Rebecca, Cynthia ou Stéphanie, pour évaluer/valider ses besoins/facteurs biopsychosociaux, le cas échéant. Des mesures de référencement et/ou des suivis auprès des intervenants pivots sont donc pris en compte en fonction des discussions réalisées.

Dans un deuxième temps, afin de déterminer des objectifs académiques de courte durée, des suivis individuels ont aussi été réalisés par l'enseignante, et ce, avec chacun des élèves pour évaluer spécifiquement les difficultés rencontrées et d'apprentissage.

Finalement, tous les élèves ont été rencontrés pour établir un plan d'action concret en lien avec leurs besoins actuels.

Outre les suivis dédiés aux élèves, plusieurs suivis autres ont été faits dans le but d'assurer :

- 1- un suivi auprès des parents;
- 2- auprès des divers intervenants et partenaires au dossier (Travailleuse sociale, conseillère pédagogique, conseillère d'orientation, psychoéducatrice, psychologue, médecin, intervenant en dépendance, Centre jeunesse de l'Estrie, spécialiste en activité clinique CIUSSSE, direction d'école (FGA, Rivier et Frontalière)).









Québec ::

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales

Québec 🕶 👪

Centre de services scolaire des Sommets

Québec 🕶 🛊

Centre de services scolaire des Hauts-Cantons

Québec

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

Québec ...

Société de l'assurance automobile

Québec 🖥 🕏

Avec vous, au cœur de votre sécurité

SADC DE LA RÉGION DE COATICOOK



















Élixir

















# Créneau Carrefour

Le Créneau Carrefour jeunesse s'inscrit dans le cadre de la Politique québécoise de la jeunesse et de la Stratégie d'action jeunesse.

Ce programme s'adresse aux jeunes âgés de 15 à 35 ans inclusivement. Le Créneau mise sur la complémentarité des services à l'échelle locale et sur le développement de partenariats stratégiques. Les composantes du Créneau visent à agir sur des problématiques et des enjeux de manière à avoir un effet sur les jeunes.

Le Créneau Carrefour est rendu possible grâce au : secrét.



Persévérance scolaire

Entrepreneuriat

Bénévolat

Volontariat

Autonomie personnelle et sociale

Plateaux de travail

### Persévérance scolaire

Le CJE offre aussi de l'accompagnement pour des jeunes de 15 à 19 ans qui ont interrompu leurs études ou sont susceptibles de le faire. Ils peuvent être indécis face à leur projet de vie ou se questionner sur leur avenir. Le programme permet aux jeunes d'avoir un soutien dans l'atteinte de leurs objectifs afin de passer à l'action.

52/19 **Participants** aux activités 2022-2023 2023-2024 Jeunes référés aux autres services

33/15 Ententes

Développement d'une formule alternative à la suspension en lien avec les divers organismes du milieu afin de supporter le jeune qui a épuisé les ressources de son école et qui souhaite explorer ses possibilités.

Alternative à la suspension

20/18

Maintien et retour aux études

Les 2 jeunes qui ne se sont pas maintenus au programme PEP ont été référés à la Boussole, un jeune a intégré et l'autre avait un grand intérêt mais faute de place, son inscription a été déclinée.

### Bénévolat et volontariat

La fonction développement de projets de bénévolat vise à multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu par leur participation à des projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse.

Les projets de bénévolat permettent aux jeunes de s'épanouir et de voir à quel point leurs actions peuvent avoir un impact dans leur communauté. Ils se sentent alors très valorisés.

Les projets de volontariat permettent aux jeunes de s'impliquer dans leur communauté et d'en retirer un sentiment de fierté et d'accomplissement.

L'année dernière, de beaux projets de bénévolat et de volontariat ont vu le jour grâce à notre agente de développement de programme.

Nos prédictions pour l'année 2023-2024 a été de faire un appel de projets pour les différentes écoles de la région et pour l'ensemble de la communauté afin de donner l'occasion à différents organismes de s'impliquer dans ce créneau.

Suite à plusieurs changements administratifs, ces projections seront reconduites pour l'année 2024-2025.



### Entrepreneuriat



### 1 projet a débuté et a sensibilisé 5 personnes



Ce volet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat qui leur permettront de vivre des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale et à celui de la communauté.

Au total, 5 élèves du Collège François-Delaplace ont contribué au projet «Une école, une entreprise» qui vise à la création d'une entreprise d'économie sociale gérée par et pour les jeunes de l'école.

L'objectif du projet est d'offrir un nouvel espace vert accessible à toute la communauté et de développer des services et des activités qui répondent aux besoins de la collectivité.



(Terrain ciblé pour l'espace vert situé à l'arrière du collège)



(La place plein air Waterville) -Ébauche logo



(Présentation du projet -Hôtel de ville de Waterville)

Le recrutement ayant débuté vers la fin de l'année scolaire, seules les phases d'idéation et d'étude de marché ont été complétées afin de s'assurer du besoin de la communauté.

En début de la prochaine année scolaire, le comité recrutera de nouveaux membres et poursuivra cette démarche entrepreneuriale avec la création d'un OBNL et la formation du CA.

Ce premier projet d'entrepreneuriat a été très formateur pour les élèves qui ont jeté les bases de cette initiative prometteuse.

### Autonomie personnelle et sociale

Le programme d'autonomie personnelle et sociale vise à favoriser, chez les jeunes, l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnels et sociaux. Ce service s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

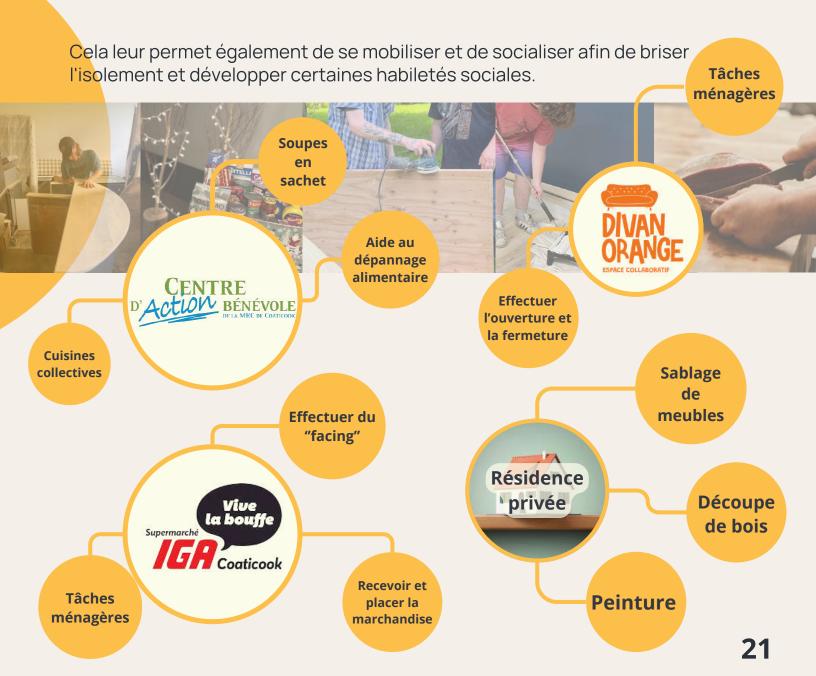
Nos intervenantes les accompagnent à travers la quête de leur projet de vie ou des moyens pour que celui-ci se concrétise.

Que ce soit sous forme de rencontres individuelles dans les locaux du CJE, d'accompagnement vers d'autres ressources, de participation à des ateliers traitant de divers sujets intéressants ou de prendre part aux plateaux de travail, nous sommes là pour répondre à leurs besoins, quels qu'ils soient.



### Les plateaux de travail

Les plateaux enseignent une routine, une rigueur, un engagement et un sentiment d'appartenance aux participant.e.s.



# Conciliation Études-travail

**Jeunes sensibilisés** 

Ce programme favorise la persévérance scolaire en encourageant les employeurs à mettre des moyens en place pour assurer la réussite à l'école de leurs employés. L'agent sensibilise également les étudiants à l'importance de bien concilier les deux aspects tout en priorisant leurs résultats académiques.

### **Boucherie Bergeron** sacrée championne à Coaticook



Le propriétaire de la Boucherie Bergeron, Gilles Bergeron, est ici

etaniaira Navid I amontanna at da l'ananta da 97 commentaires 12 partages





MON BUSS MEILLEUR

Des kiosques d'information ont été réalisés dans les écoles secondaires de la région au cours desquels des élèves nous on fait part de leur situation par rapport à la conciliation études-travail. Ces résultats nous serviront à mieux cibler nos interventions auprès des jeunes et des employeurs de la région.

Aussi, un atelier/conférence au sujet de l'absentéisme et des moyens de le freiner a été organisé au Divan Orange. En tout, une quinzaine d'employeurs de la région y ont participé.

Nous continuons de contacter employeurs de la région pour les informer et les sensibiliser au mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative. Jusqu'à présent, plusieurs employeurs ont souligné leur intérêt à adhérer à ce mouvement.





# Services d'aide à l'emploi

2022-2023

2023-2024



21/40 En emploi 1/7
En formation

44/48

**Jeunes** 

C1: méthode de recherche d'emploi

10/15

Jeunes

C2: soutien structuré, stratégie de recherche d'emploi 21/12

**Jeunes** 

**B**: orientation

5/1

Jeunes

Autre mesure/ maintien en emploi 7/12

Jeunes

D1: services spécialisés

3/7

**Jeunes** 

D4: services spécialisés Départ @9



# Place aux jeunes

Faciliter la migration, l'établissement et le maintien des jeunes qualifiés âgés de 18 à 35 ans en région, en collaboration avec les partenaires-promoteurs, les acteurs locaux, régionaux et nationaux, et ce, au profit des milieux ciblés pour contrer l'exode des jeunes professionnels.



#### Moyens:

- Des séjours exploratoires de la région
- Des soirées réseautage
- Des visites d'entreprises et d'écoles
- Des suivis individuels
- De l'accompagnement personnalisé à distance
- Des activités d'ancrage des nouveaux arrivants



8/8

Migrations réussies

2/5

Migrations parallèles

3/4

Stagiaires accueillis MRC Résultats

Prévisions

8/8
Séjours
exploratoires



En dépit d'un manque de ressource pour le poste d'Agent Place aux jeunes d'octobre 2023 à janvier 2024, nous avons tout de même atteint la plupart de nos objectifs!

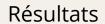
# Place aux jeunes

#### Le Saviez-vous?

Selon une étude réalisée en 2023 par la firme Aviseo, chaque migration réussie par Place aux jeunes représente des retombées économiques potentielles de

131 250\$

pour votre MRC!



**Prévisions** 

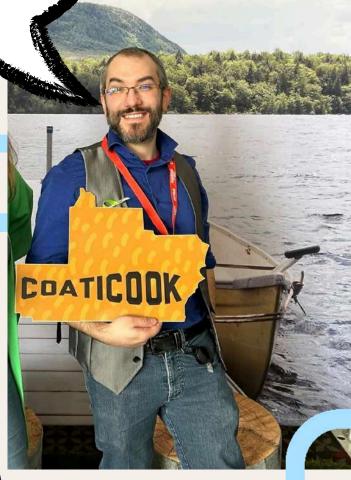
20/15

Participants aux séjours exploratoires

3/2
Représentations et événements de recrutement







# Place aux jeunes

12/12

Ateliers de rétention

240/180

Participants Rétention







Prévisions



- Bowling
- Randonnée
- Fête des nouveaux résidents
- Kayak
- Soirée Karaoké
- Soirée St-Patrick
- Souper interculturel
- Exploration gourmande
- Et plus encore!



#### Merci à nos partenaires







Avec la participation financière de :



### Le Divan Orange Un endroit par tous, pour tous



Le Divan Orange a pour mission de donner à Coaticook un lieu central ouvert à tous et où il est possible de :

- Socialiser
- Se réunir
- Télétravailler
- Étudier
- Participer à des activités innovantes et enrichissantes

Le besoin d'un endroit comme celui-ci a été soulevé dans une étude menée par la MRC de Coaticook auprès des jeunes de la région. Le CJE et ses partenaires ont donc uni leurs forces afin de rendre cette idée réalité.



ENDROIT CENTRAL



**WIFI GRATUIT** 



**CUISINE COMPLÈTE** 



PROJECTEUR ET SYSTÈME **DE SON** 











BUREAU PRIVÉ



**CAFÉ ET COLLATIONS** 



LIVRES ET JEUX DE SOCIÉTÉ



PARC ADJACENT





**DE LA RÉGION** DE COATICOOK

pour les régions du Québec appuie financièrement la SADC



Canada Développement économique Canada



### Le Divan Orange Un endroit par tous, pour tous



Depuis son ouverture, le Divan Orange s'est présenté comme un incontournable de Coaticook. Si vous n'y étiez pas, voici un petit topo de ce que vous avez manqué:

- Yoga et Cafés-Causettes
- Soirées "Snack & Chill"
- Performances de jeunes humoristes
- Ateliers d'écriture
- Bouffes collectives
- 5à7
- Soirées jeux de société
- Et plus encore!

Professeurs, intervenants et artistes

Visites de 35 ans et moins

On a même pu profiter d'une dégustation de bière locale avec Étienne Pélissier de la microbrasserie Hop Station et d'un après-midi avec Daniel Boucher! 2025 va vous épater!





SADC **DE LA RÉGION** DE COATICOOK

Canada







# Orientations 2023-2026

Identification des besoins

Sondage aux jeunes

Rencontre des partenaires

Planification stratégique

Notoriété du CJE



Entrepreneuriat



Transition vers la vie adulte

Engagement jeunesse (6'-



Scolarisation et vie professionnelle

Découverte de soi et de l'autre

### Notoriété



# Le Progrès de Coaticook

Cynthia Patterson et Julie Benoit (La Boussole) ont reçu le titre du meilleur esprit d'équipe. (Photo Le Progrès de Coaticook - Dany Jacques)

### Place aux jeunes: Coaticook en mode séduction... gourmande



La Boussole – École de milieu: un nouveau lieu d'apprentissage à Coaticook



Stage humanitaire: une vingtaine d'élèves de La Frontalière s'envoleront vers le Guatemala



Le CJE se réinvente et devient le Carrefour Coaticook



Place aux jeunes Coaticook crie mission accomplie



Carrefour Coaticook inaugure le « Divan orange », un nouvel espace collaboratif au centre-ville



Des élèves de La Frontalière à Coaticook racontent leur voyage humanitaire au Guatemala



# Nos représentations

- 1. Membre du Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec
- 2. Membre de la Chambre de commerce et d'industrie de la région de Coaticook
- 3. Membre de la Corporation de développement communautaire de la MRC de Coaticook Comité de concertation pour la solidarité et l'inclusion sociale (CSIS)
- 4. Table de concertation des CJE de l'Estrie
- 5. Comité enjeux de la main-d'œuvre de la MRC de Coaticook
- 6. Conseil d'établissement de la formation professionnelle du CRIFA
- 7. Conseil d'établissement de l'école secondaire La Frontalière
- 8. Table réseau 0-17 ans du RLS de Coaticook
- 9. Table réseau 18-64 ans du RLS de Coaticook
- 10. Table de concertation des agents de développement pour le Programme conciliation études-travail
- 11. Table de concertation des agents Place aux jeunes en Estrie
- 12. Table de gouvernance du RLS de Coaticook
- 13. Comité organisateur de la Journée carrière de l'école La Frontalière
- 14. Brigade d'accueil des nouveaux arrivants
- 15. Table de concertation régionale sur le recrutement
- 16. Comité Diversité culturelle de la MRC de Coaticook
- 17. Comité Prévention des dépendances et promotion de la santé de la MRC de Coaticook
- 18. Comité des mesures des transports et mobilité durable de la MRC de Coaticook

### Remerciements

L'objectif premier du Carrefour jeunesse-emploi de la MRC de Coaticook a toujours été, depuis les tout premiers débuts, d'accompagner et de soutenir les jeunes âgés de 15 à 35 ans dans leurs différentes étapes pour devenir des citoyens accomplis et épanouis.

"Le CJE n'aurait pu réussir toutes ses actions et tous ses engagements auprès des jeunes sans la participation de nombreux collaborateurs."

Par crainte de faire des oublis, nous ne nous aventurerons pas dans l'établissement d'une liste exhaustive des partenaires.

Alors, que vous ayez travaillé de près ou de loin avec nous dans les dernières années, nous désirons vous remercier et profitons de l'occasion pour vous réitérer notre intérêt à poursuivre le travail afin de toujours améliorer l'offre et la qualité des services disponibles pour les jeunes dans la MRC de Coaticook.

L'équipe et le conseil d'administration du Carrefour jeunesse-emploi de la MRC de Coaticook

# Nos partenaires

Avec la participation financière de :



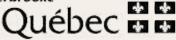








Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie - Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke







Centre de santé et de services sociaux de la MRC-de-Coaticook





















# Célébration

Bravo Cynthia!

Nous tenons à souligner les 5 ans de Cynthia Patterson au CJE